



**КОМИТЕТ ПО МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ,  
МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫМ И МЕЖКОНФЕССИОНАЛЬНЫМ  
ОТНОШЕНИЯМ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от 29 июля 2020 года № 14**

**Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области», группы по оплате труда руководителя и коэффициента масштаба управления для государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области»**

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области» (далее – ГКУ ЛО «ДДЛО») согласно приложению.

2. Утвердить V группу по оплате труда руководителя ГКУ ЛО «ДДЛО», а также коэффициент масштаба управления для ГКУ ЛО «ДДЛО» равный 2 (двум).

3. Признать утратившим силу приказ комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области от 01 декабря 2014 года № 12 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 августа 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Л.В.Бурак

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к приказу комитета по местному  
самоуправлению, межнациональным  
и межконфессиональным отношениям  
Ленинградской области  
от 29.07.2020 № 14

**Положение**  
**о порядке установления стимулирующих выплат руководителю**  
**государственного казенного учреждения Ленинградской области**  
**«Дом дружбы Ленинградской области»**

1. Настоящее положение определяет виды, условия, порядок и размеры установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области» (далее – положение, руководитель, учреждение), подведомственного комитету по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области (далее – комитет).

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

3. Руководителю устанавливаются следующие виды стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям);

4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю с периодичностью подведения итогов работы учреждения за месяц, квартал, год, но не более повышенного размера премиальных выплат.

5. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании распоряжения комитета, изданного на основании протокола заседания комиссии по оценке результатов деятельности учреждения (далее – комиссия).

Положение о комиссии, а также ее персональный состав утверждается распоряжением комитета.

6. В целях оценки выполнения критериев деятельности учреждения в комиссию предоставляются:

а) отчет руководителя учреждения о проделанной работе за месяц, квартал, год соответственно по форме, утвержденной распоряжением комитета;

б) информация о наличии/отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам месяца, предшествующего отчетному периоду, в случае наличия указанной задолженности, с указанием причин ее возникновения;

в) информация о ходе исполнения кассового плана по расходам учреждения за месяц, квартал, год соответственно;

г) информация о ходе исполнения государственных контрактов, заключенных учреждением за месяц, квартал, год соответственно;

д) информация о наличии/отсутствии дебиторской (просроченной) и (или) кредиторской (неурегулированной) задолженности за месяц, квартал, год соответственно. В случае наличия указанных (указанной) задолженностей (задолженности) указываются причины их (ее) возникновения;

е) информация об общем количестве сформированных заявок на расходование денежных средств и количестве отказов комитета финансов Ленинградской области по указанным заявкам (кроме причины отказа «По просьбе плательщика») с нарастающим итогом за год.

7. Размер премиальных выплат руководителю по итогам работы определяется на основе критериев оценки деятельности учреждения и порядка определения размера премиальных выплат руководителю, установленных приложениями 1 и 2 к настоящему положению.

8. Базовым размером премиальных выплат руководителю по итогам работы учреждения является 40 процентов от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

9. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ выплачиваются на основании распоряжения комитета и не могут превышать 5 процентов базовой части его заработной платы в целом за календарный год.

Решение о назначении и размере премиальных выплат руководителю за выполнение особо важных (срочных) работ принимается комиссией.

10. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) выплачиваются на основании распоряжения комитета и не могут превышать 2 процентов базовой части его заработной платы в целом за календарный год.

Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат руководителю к профессиональным праздникам и юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений. Результаты работы руководителя оцениваются исходя из сложности, важности, качества и инициативности их выполнения.

11. По решению комиссии стимулирующие выплаты руководителю не выплачиваются в следующих случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

г) достижение неудовлетворительного уровня выполнения критериев оценки деятельности учреждения по трем и более критериям оценки, установленным приложением 1 к настоящему Положению;

д) привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

е) наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий органами государственного финансового контроля;

12. Руководителю по его письменному заявлению и на основании распоряжения комитета может выплачиваться материальная помощь в размере не более 6 (шести) месячных должностных окладов в целом за календарный год, которая оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

**Перечень**

**критериев оценки деятельности учреждения, используемых для определения премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области», с указанием их удельного веса**

№ п/п	Критерий оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области» (далее - учреждение)	Оценка исполнения критерия	Присваиваемый балл
1.	Уровень организации мероприятий, проводимых учреждением	Высокая	11
		Средняя	10,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
2.	Эффективность взаимодействия учреждения с органами местного самоуправления Ленинградской области, в соответствии с предметом и целями деятельности учреждения	Высокая	11
		Средняя	9,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
3.	Эффективность взаимодействия с национально-культурными объединениями и религиозными организациями, расположенными на территории Ленинградской области	Высокая	11
		Средняя	9,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
4.	Уровень контроля качества исполнения государственных контрактов, заключенных учреждением	Высокая	11
		Средняя	10,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
5.	Своевременность исполнения кассового плана исполнения бюджетной сметы учреждения	Высокая	11
		Средняя	10,5
		Удовлетворительная	6
		Неудовлетворительная	0

6.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	Высокая	11
		Средняя	10,5
		Удовлетворительная	6
		Неудовлетворительная	0
7.	Полнота и своевременность исполнения поручений председателя комитета по местному самоуправлению, межнациональными и межконфессиональным отношениям Ленинградской области	Высокая	10
		Средняя	9,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
8.	Своевременность и полнота размещения информации о деятельности учреждения на официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru	Высокая	10
		Средняя	9,5
		Удовлетворительная	5
		Неудовлетворительная	0
9.	Своевременность представления бюджетной отчетности и (или) наличие в ней ошибок	Высокая	12
		Средняя	10
		Удовлетворительная	4
		Неудовлетворительная	0
10.	Уровень подготовки заявок в комитет финансов Ленинградской области на оплату расходов учреждения за счет средств областного бюджета Ленинградской области (кроме случаев отказа одобрения заявки по причине «По просьбе плательщика»)	Высокая	12
		Средняя	10
		Удовлетворительная	4
		Неудовлетворительная	0

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю  
государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Дом дружбы Ленинградской области»**

**I. Определение размера премиальных выплат  
руководителю государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области»  
по итогам работы за месяц**

1. При определении размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области» (далее – руководитель, учреждение) используется балльная система оценки. В зависимости от суммы баллов, присвоенных комиссией по оценке результатов деятельности учреждения (далее – комиссия) руководителю устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

- а) «базовый» – равный 40 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;
- б) «повышенный» – равный 50 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;
- в) «пониженный» – равный 30 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

2. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения, соответствующие размеру премиальных выплат:

- а) от 90 до 100 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;
- б) от 101 до 110 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;
- в) от 50 до 89 баллов соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. «Повышенный» и «базовый» размеры премиальных выплат не могут быть установлены при присвоении комиссией хотя бы одной неудовлетворительной оценки выполнения критериев деятельности учреждения.

**II. Определение размера премиальных выплат  
руководителю государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области»  
по итогам работы за квартал**

1. Определение размера премиальных выплат руководителю по итогам работы за квартал определяется исходя из суммы баллов, присвоенных комиссией за каждый месяц отчетного квартала. В зависимости от указанной суммы баллов руководителю учреждения устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «базовый» – равный 15 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

б) «повышенный» – равный 20 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

в) «пониженный» – равный 10 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

2. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения за квартал, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 270 до 300 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

б) от 301 до 330 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

в) от 150 до 269 баллов соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. «Повышенный» и «базовый» размеры премиальных выплат не могут быть установлены при присвоении комиссией хотя бы двух неудовлетворительных оценок выполнения критериев деятельности учреждения в отчетном квартале.

### III. Определение размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дом дружбы Ленинградской области» по итогам работы за год

1. Определение размера премиальных выплат руководителю по итогам работы за год определяется исходя из суммы баллов, присвоенных комиссией за каждый месяц отчетного года. В зависимости от указанной суммы баллов руководителю учреждения устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «базовый» – равный 25 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

б) «повышенный» – равный 30 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности;

в) «пониженный» – равный 20 процентам от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

2. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения за год, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 1080 до 1200 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

б) от 1201 до 1308 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

в) от 600 до 1079 баллов соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. «Повышенный» и «базовый» размеры премиальных выплат не могут быть установлены при присвоении комиссией хотя бы четырех неудовлетворительных оценок выполнения критериев деятельности учреждения за отчетный год.