

**Информация**  
**к решению Президиума Ассоциации «Совет муниципальных образований**  
**Ленинградской области» по вопросу «О задачах органов местного**  
**самоуправления по организации взаимодействия с хозяйственными**  
**руководителями, учебными заведениями по профессиональной ориентации**  
**молодежи, подготовке рабочих кадров для промышленных предприятий**  
**Ленинградской области с учетом современных требований»**

***1. Среднее профессиональное образование***

В настоящее время в системе среднего профессионального образования, как на уровне Российской Федерации, так и в Ленинградской области, происходят значительные изменения.

В Ленинградской области в 2023 году функционирует 23 организации среднего профессионального образования, на базе 2-х организаций высшего образования также реализуются программы среднего профессионального образования.

В организациях обучается 14583 студента.

Существующая система профессионального образования обеспечивает подготовку рабочих кадров по 55 профессиям среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих (служащих) (165 специализаций) и 45 специальностям среднего профессионального образования (подготовка специалистов среднего звена). Количество специальностей высшего образования – 70. Разработано и реализуется свыше 350 программ дополнительного профессионального образования.

В целях оперативного реагирования на изменение потребностей рынка труда Ленинградской области в образовательных учреждениях профессионального образования разработано и лицензировано 347 краткосрочных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для взрослого населения (ежегодно обучается более 5000 человек).

*Региональный проект «Молодые профессионалы»*  
*(Повышение конкурентоспособности профессионального образования)*  
*Национального проекта «Образование»*

Одним из мощных драйверов развития системы среднего профессионального образования стал проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) Национального проекта «Образование».

В рамках проект «Молодые профессионалы» в 2020-2022 гг. созданы 11 современных мастерских:

- 4 мастерские по направлению «Строительство» в ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»

- 5 мастерских по направлению «Обслуживание транспорта и логистика» на базе «Мичуринского многопрофильного техникума».

- создаются 2 мастерские по отрасли «Машиностроение» (по компетенциям «Мехатроника» и «Промышленная механика и монтаж») в Сосновоборском политехническом колледже.

Современные мастерские необходимы для проведения демонстрационного экзамена, участия в движении «Профессионалы». За 2020-2022 гг. таких площадок, в общей сложности, создано 64.

Сегодня обеспечение современной материально-технической базой для практической подготовки обучающихся, в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, – важнейшая задача, курс на обновление в регионе будет продолжен.

Нужно отметить и важность участия работодателей в создании современных мастерских. По данным Министерства просвещения РФ Ленинградская область по совместному с работодателями созданию мастерских вошла в 10-ку лучших регионов, и эту практику нужно продолжать.

Для этого государством вводятся соответствующие правовые нормы. 4 ноября 2022 Президентом Российской Федерации был подписан Федеральный закон № 430 ФЗ «О внесении изменений в статью 286.1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (вступает в силу с 1 января 2023 года).

Внесение данных изменений предоставляет права организациям уменьшить налог на прибыль на суммы их безвозмездно переданного имущества (включая денежные средства) колледжам.

В Ленинградской области разработан проект областного закона «О внесении изменений в областной закон «О применении на территории Ленинградской области инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций». В настоящее время данный проект проходит согласование в органах исполнительной власти Ленинградской области.

1 сентября 2022 года в рамках реализации проекта «Молодые профессионалы» Национального проекта «Образование» открыт центр опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП) на базе Беседского сельскохозяйственного техникума.

Для функционирования ЦОПП было закуплено новое современное оборудование и программное обеспечение: для проведения видеоконференций, создания видеофильмов, компьютерные классы, презентационное оборудование, компьютерные (AR/VR) тренажеры и др.

В функционале этого центра краткосрочное обучение по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям в различных форматах. Деятельностью ЦОПП в 2022 году было охвачено более 4000 человек.

#### *Демонстрационный экзамен*

В соответствии с приказом Минпросвещения РФ №800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) по образовательным программам СПО» обучающихся СПО проходят процедура ГИА в виде демонстрационного экзамена.

Процедура демонстрационного экзамена – относительно новая процедура, в 2022 году только 11% (1367 чел.) студентов прошли демонстрационный экзамен.

В 2023 году порядка 2 тысяч студентов СПО будут проходить ГИА в форме демонстрационного экзамена.

### *Чемпионатное движение*

В 2023 году в России впервые проводятся Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий. Конкурсное движение является важнейшим фактором повышения престижности среднего профессионального образования и обеспечения качества подготовки кадров по передовым технологиям. Все профессиональные образовательные организации в Ленинградской области являются активными участниками конкурсов профессионального мастерства различного уровня, в том числе Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Региональные чемпионаты по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» проводятся в Ленинградской области с 2017 года, и ежегодно студенты колледжей и техникумов Ленинградской области успешно проходят отборочные этапы и представляют наш регион на национальном уровне. В 2022 году в юбилейном Финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» конкурсанты из Ленинградской области соревновались по пяти компетенциям наряду с конкурсантами из 63 регионов Российской Федерации. По части компетенций итоги года были подведены на отборочных соревнованиях, где участники региональной сборной Ленинградской области также стали призерами. В итоге, команда Ленинградской области в Финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» 2022 завоевала 2 серебряные, 1 бронзовую медали и 20 медальонов за профессионализм.

В Национальном чемпионате «Абилимпикс» в 2022 году из Ленинградской области приняли участие 23 конкурсанта по 14 компетенциям. Из них 8 стали победителями, получив 1 золотую, 3 серебряных и 4 бронзовых медалей.

Движение «Абилимпикс» обеспечивает эффективную профессиональную ориентацию и мотивацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к получению профессионального образования, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе.

В 2023 году в период с 27 по 31 марта на площадках 17 образовательных учреждений Ленинградской области прошел Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в котором приняли участие более 900 представителей Ленинградской области: конкурсантов – более 300 человек, экспертов – около 400 человек, волонтеров 200 человек. Соревнование проходило по 46 компетенциям, из них: 36 компетенций для возрастной группы 16-22 года, 10 юниорских компетенций.

Площадками Регионального чемпионата «Профессионалы» были определены 17 образовательных организаций Ленинградской области:

- АОУ ВО ЛО "Государственный институт экономики, финансов, права и технологий"
- ГАПОУ ЛО "Всеволожский агропромышленный техникум"

- ГАПОУ ЛО "Киришский политехнический техникум"
- ГАПОУ ЛО "Кировский политехнический техникум"
- ГАПОУ ЛО "Сосновоборский политехнический колледж"
- ГАПОУ ЛО "ТПТТ им. Е.И. Лебедева"
- ГБПОУ ЛО "Волховский многопрофильный техникум"
- ГБПОУ ЛО "Гатчинский педагогический колледж им. К.Д. Ушинского"
- ГБПОУ ЛО "Кингисеппский колледж технологии и сервиса"
- ГБПОУ ЛО "Лисинский лесной колледж"
- ГБПОУ ЛО "Мичуринский многопрофильный техникум"
- ГБПОУ ЛО "Тосненский политехнический техникум"
- Лужский (филиал) институт ГАОУ ВО ЛО "Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина"
- Центр Интеллект (Лисий нос)
- ГБПОУ ЛО "Беседский сельскохозяйственный техникум"
- ГАПОУ ЛО "ВПК "Александровский"
- ГАПОУ ЛО "ВТАЛК"

В период чемпионата были организованы экскурсии для школьников и представителей предприятий-работодателей. Более 1300 человек посетили площадки чемпионата в качестве зрителей.

60 победителей и 120 призеров регионального этапа продемонстрировали отличные результаты и показали высокий уровень профессиональной подготовки, в том числе и благодаря поддержке своих наставников. Региональная сборная представит Ленинградскую область на соревнованиях Отборочного этапа.

Национальный этап чемпионата «Профессионалы» пройдет с 25 по 30 ноября 2023 года в Санкт-Петербурге.

Региональный чемпионат высоких технологий прошел в период с 20 по 25 апреля 2023 года на базе АОУ ВО ЛО "Государственный институт экономики, финансов, права и технологий по компетенции «Технологии развития городов и территорий». В чемпионате представлена новая компетенция для нашего региона – «Технологии развития городов и территорий», которая отвечает актуальным задачам восстановления и проектирования.

На чемпионате соревновались 5 команд по 3 конкурсанта в каждой. 3 участника команды по компетенции «Технологии развития городов и территорий», занявших 1 место, примут участие в отборочных соревнованиях на право участия в финале.

Победители отборочного этапа представят Ленинградскую область на Национальном Финале чемпионата высоких технологий, который пройдет в сентябре 2023 года в Великом Новгороде.

Региональный чемпионат «Абилимпикс» в 2023 году объединил более 800 участников (135 школьников, 160 студентов, 40 специалистов, более 320 экспертов, свыше 270 волонтеров) из Ленинградской области по 43 компетенциям.

Победители регионального этапа представят Ленинградскую область на Финале Национального чемпионата «Абилимпикс», который пройдет с 20 по 23 октября в Москве в Выставочном центре «Гостиный двор» и шести

дополнительных площадках в колледжах столицы.

### *Проект «Профессионалитет»*

В 2022 году Ленинградская область стала одним из победителей конкурса на получение гранта на создание образовательно-производственного центра (кластера) в рамках федерального проекта «Профессионалитет» Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Суть проекта – в отраслевом участии работодателей в обучении и подготовке кадров. Ключевые задачи проекта – отраслевое наставничество в разработке и реализации программ, в создании условий, в обучении, в передаче практических навыков. К обучению студентов привлекаются опытные наставники из реального сектора экономики.

Модель организации обучения в проекте «Профессионалитет» - это образец выстраивания образовательной деятельности в учреждениях СПО, который со временем должен быть распространен на все образовательные организации.

Образовательно-производственный кластер создан на базе Государственного бюджетного образовательного учреждения Ленинградской области «Кингисеппский колледж технологий и сервиса» при содействии ООО ПГ «Фосфорит» (АО «Еврохим — Северо-Запад»).

В число участников федерального проекта по созданию образовательно-производственного кластера вошли 5 профессиональных образовательных организаций, помимо государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Кингисеппский колледж технологий и сервиса»:

- Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса;
- Киришский политехнический техникум
- Политехнический колледж г. Светогорска;
- Выборгский политехнический колледж "Александровский";
- Волховский многопрофильный техникум".

В рамках проекта созданы новые лаборатории и мастерские. Разработаны образовательные новые программы. По программам «Профессионалитет» обучается 305 студентов.

Более 350 человек было принято в 2022 году на обновленные образовательные программы «Профессионалитет», в том числе с применением автоматизированных методов конструирования

Важной особенностью реализации проекта является сокращения сроков обучения по образовательным программам с 3 лет 10 месяцев до 2 лет 10 месяцев за счет сокращения обучения по общеобразовательным дисциплинам и усиления практикоориентированного подхода.

На 2024 год подана заявка на создание образовательного кластера среднего профессионального образования по отрасли «Искусство и креативная индустрия» на базе ГИЭФПТ, а также планируется подачи заявки на создание образовательно-производственных кластеров по отрасли «Машиностроение» на базе Тихвинского промышленно-технологического техникума и по отрасли «Строительство» на базе Тосненского политехнического техникума.

### *Билет в будущее*

В рамках реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование» реализуется проект «Билет в будущее» - проект ранней профессиональной ориентации учеников 6–11-х классов.

Проект по профориентации школьников «Билет в будущее» помогает подросткам решить сложную задачу выбора карьеры. Он объединяет наставников, психологов и экспертов, которые готовы помочь каждому выбрать свою специальность. Всего в реализации проекта «Билет в будущее» приняло участие более 4 тыс. человек.

22 марта 2023 года на форуме «Билет в будущее» Министр образования РФ С.С.Кравцов объявил о старте с 1 сентября 2023 года обновленного проекта «Билет в будущее».

Будет выстроена единая модель профориентации.

7 обязательных направлений:

профильные предпрофессиональные классы

урочная деятельность

внеурочная деятельность

воспитательная работа

дополнительное образование

профобучение

взаимодействие с родителями.

Подчеркнута необходимость вовлечения бизнес-партнеров в развитие профориентационной отрасли в России.

### *Учебно-производственные комплексы*

В ноябре 2023 года внесено изменение в закон об образовании РФ. В законе закреплено право учебных заведений СПО трудоустраивать студентов и выпускников в свои структурные подразделения, созданные для практической подготовки, опытно-конструкторских работ, научной, творческой и иной деятельности.

Кроме того, эти комплексы будут предоставлять учащимся и выпускникам временную работу, производить товары, выполнять работы и оказывать услуги с использованием материально-технической базы УПК по профилю обучения.

В 2023 году 5 организаций СПО ЛО запланировали создание УПК, 6 учреждений в 2024 г., 1 учреждение в 2025 году.

Студенты колледжей и техникумов смогут получать доход от своей работы. Прибыль, полученная в результате этой деятельности, будет направлена на развитие образовательных организаций.

Студенты смогут совмещать учебу с работой, и при получении диплома у выпускников уже будет первая запись в трудовой книжке.

### *Взаимодействие с ключевыми предприятиями Ленинградской области*

В целях организации работы по подготовке кадров для промышленной сферы Ленинградской области комитетом, совместно с комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области и комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, проводится ряд мероприятий.

В настоящее время комитетом совместно с комитетом по труду и занятости Ленинградской области проводится еженедельная работа по анализу закрытия вакансий предприятий оборонно-промышленного комплекса.

В образовательных организациях среднего профессионального образования более 300 обучающихся в настоящий момент проходят производственную практику по востребованным направлениям подготовки, 46 обучающихся переведены на индивидуальный план и совмещают учебу с работой на предприятии. Более 160 обучающихся подтвердили готовность трудоустройства по завершению обучения на предприятие. 82 обучающихся уже заключили договор о целевом обучении, 182 студента получают социальную поддержку от предприятий-работодателей.

На территории Ленинградской области в настоящий момент реализованы следующие крупные проекты:

- в ООО «КИНЕФ», оказал финансовую поддержку ГАПОУ ЛО «Киришский политехнический техникум» в оснащении учебных кабинетов и мастерских современным оборудованием, для подготовки кадров по специальностям, востребованным на этом предприятии;

- в рамках соглашения с ООО «Газпром СПГ Портовая» (подписано в 2020 году между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и обществом с ограниченной ответственностью «Газпром СПГ Портовая») Выборгский политехнический колледж «Александровский» получил субсидию на приобретение оборудования для открытия специальности «Переработка нефти и газа», а также Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса получил субсидию на приобретение оборудования для открытия профессии «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)» в связи с открытием на территории Выборгского района Ленинградской области нового предприятия;

- в рамках соглашения с ООО «Пикалёвский глиноземный завод» (подписано в 2021 году между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и обществом с ограниченной ответственностью «Пикалёвский глиноземный завод») ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» предусмотрены получение субсидии на закупку оборудования, ремонт помещений, переподготовка педагогов и мастеров производственного обучения для ввода новых специальностей: «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»; «Химическая технология неорганических веществ»; «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

В соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 3 июля 2019 года № 491-рг данные предприятия входят в состав Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Ленинградской области и участвуют в процедуре установления общего объема контрольных цифр приема для государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области.

ГАПОУ ЛО «Всеволожский агропромышленный техникум», в рамках соглашения о сотрудничестве с ПАО «Ленэнерго» организовал прохождение производственной практики обучающихся на базе предприятия, под руководством

мастеров участков; для успевающих студентов выделяется квота для прохождения практики в Рабочем студенческом отряде ПАО «Ленэнерго» с выплатой заработной платы, питанием, предоставлением спецодежды. Студентам, зарекомендовавшим себя (средний бал не менее 3,8) предлагается заключение целевых договоров с предоставлением рабочего места в виде контракта на 3 года.

В рамках Соглашений о сотрудничестве между ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум», АО «Апатит» и ОАО «Сясьский ЦБК» ведется совместная деятельность по профориентационной работе с целью привлечения абитуриентов из числа выпускников общеобразовательных организаций (день открытых дверей, профессиональные пробы, родительские собрания в школах).

АО «Апатит» и ОАО «Сясьский ЦБК» организуют экскурсии (уроки на производстве), производственную практику на предприятии для студентов.

Также данные предприятия участвуют в оценке качества подготовки выпускников техникума по заявленным профессиям и специальностям при проведении Государственной итоговой аттестации.

13 декабря 2022 года было подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области, Волховским многопрофильным техникумом и Акционерным обществом «Апатит». Предметом Соглашения является совместная деятельность сторон, направленная на организацию подготовки по программам специалистов среднего звена и программам квалифицированных рабочих, включая оказание содействия техникуму в организации учебного процесса, проведение производственной практики, стажировки преподавателей и студентов, а также в трудоустройстве выпускников. Активное сотрудничество между техникумом и АО «Апатит» началось еще в 2020 году. Со стороны предприятия – работодателя осуществлялось содействие в проведении ремонтных работ оснащении учебных лаборатории современным оборудованием, а со стороны техникума - организована возможность прохождения стажировок и повышения квалификации для работников предприятия с получением соответствующих документов и присвоением разрядов на базе современной мастерской.

### *Положительный опыт взаимодействия профессиональных образовательных организаций с ведущими предприятиями региона.*

Положительным опытом взаимодействия образовательных организаций среднего профессионального образования и ведущих предприятий-работодателей в Ленинградской области стали: практика направление действующих сотрудников предприятий в профессиональные образовательные организации для прохождения стажировок в целях повышения квалификации; направление преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятие для повышения квалификации; привлечение действующих сотрудников предприятий в качестве мастеров производственного обучения и преподавания.

Например, во Всеволожском техникуме, по инициативе УМВД Всеволожского района, с 2022 года открыта специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность. Теоретические и практические занятия, по общепрофессиональным дисциплинам и профессиональным модулям 60%



проводят действующие сотрудники внутренних дел, учебные практики проходят на территории УМВД. Организовываются мероприятия в рамках профессиональной деятельности.

В Подпорожском политехническом техникуме ежегодно проводятся курсы повышения квалификации с работниками предприятий Ленинградской области, отвечающих за перевозки (водителями) по программе «Ежегодные занятия с водителями автотранспортных организаций».

Курсы проводятся со всеми образовательными организациями, осуществляющими перевозки детей, с водителями Администрации муниципального образования, Фондом социальной и правовой поддержки населения «Светлица», такими предприятиями как: завод МЖБК, Каскад Ладожских ГЭС ф-ла «Невский» ПАО «ТГК-1», ООО «Метса Форест Подпорожье», ООО «Подпорожская Ремонтно-Эксплуатационная Служба, ООО «ЖКХ-СВИРЬ», ООО Северо-Западный Холдинг.

В рамках Соглашений о сотрудничестве между ГБПОУ ЛО «Волховский многопрофильный техникум» и АО «Апатит» проводится ознакомительная стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения техникума по заявленным профессиям и специальностям, с целью приобретения знаний по новой технике, современным технологиям, повышения уровня профессионального мастерства, а также представляется возможность сотрудникам предприятия работать в техникуме в качестве преподавателей спецдисциплин в рамках ГПД.

27 сентября 2022 года состоялся круглый стол с участием представителей пяти ведущих университетов китайской провинции Хэбэй, двух ленинградских ВУЗов, института развития образования и специалистов комитета образования Ленинградской области.

В ходе встречи комитет образования представил опыт области по актуальным направлениям развития образования, в частности: обучение и профессиональное развитие современных кадров для социально-экономического развития региона, новые задачи и решения, в рамках реализации Национального проекта «Образование», различные направления сотрудничества по взаимному обмену студентов и педагогов, проведение совместных образовательных мероприятий и конкурсов.

В 2023 году комитет и образовательные организации СПО активно участвуют в совещаниях с предприятиями реального сектора экономики Ленинградской области.

Данные совещания проводятся в участием представителей администраций муниципальных образований Ленинградской области.

На совещаниях были рассмотрены вопросы: о подготовке кадров на базе образовательных организаций СПО, о мерах поддержки при трудоустройстве выпускников в Ленинградской области, об организации целевого приема в организации СПО и ВО, об участии работодателей в подготовке Регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

#### *ТОП 50-регион*

Проведен мониторинг востребованных профессий и специальностей среди предприятий реального сектора экономики Ленинградской области, составлен топ 50 профессий.

Исходя из анализа социально-экономической потребности в квалифицированных кадрах Ленинградской области перечень профессий и специальностей из ТОП 50-регион ежегодно обновляется (при необходимости).

Полученные данные, учитываются при формировании общего объема и установления контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки, профессиям и специальностям для обучения за счет средств областного бюджета Ленинградской области (далее - КЦП). Все направления подготовки, профессии и специальности из ТОП 50-регион отражены в контрольных цифрах приема граждан.

Наиболее востребованными в Ленинградской области, в настоящее время, являются следующие укрупненные группы профессий, специальностей и направлений подготовки:

- 1) Техника и технологии строительства;
- 2) Электро- и теплоэнергетика;
- 3) Машиностроение;
- 4) Химические технологии;
- 6) Техника и технологии наземного транспорта;
- 7) Сельское лесное и рыбное хозяйство;
- 8) Ветеринария и зоотехния;
- 9) Социология и социальная работа;
- 10) Образование и педагогические науки.

#### *Контрольные цифры приема*

Контрольные цифры приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее - КЦП) – количество бюджетных мест по каждому направлению подготовки в образовательных организациях, на которые будут принимать абитуриентов.

Контрольные цифры приема устанавливаются организациям Ленинградской области, осуществляющим образовательную деятельность, в рамках общих объемов контрольных цифр приема, определенных нормативным правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - комитет).

Ежегодно, до 1 января года, предшествующего очередному учебному году комитет осуществляет сбор предложений по прогнозной потребности предприятий и организаций Ленинградской области в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов на период не менее 5 лет. Информацию о прогнозной потребности комитет запрашивает в комитете экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, комитете культуры и туризма Ленинградской области, комитете по здравоохранению Ленинградской области.

Помимо прогнозной потребности комитет анализирует также следующие данные:

- Перечень образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, реализуемых и разрабатываемых колледжами и техникумами Ленинградской области;

- Информация о материально-технических и кадровых ресурсах образовательных организаций Ленинградской области;
- Информация о вакансиях на предприятиях региона;
- Информация о перспективных инвестиционных проектах, реализуемых в регионе.

Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области представляют в комитет предложения по КЦП, основываясь на запросах от органов местного самоуправления муниципальных районов, региональных объединений работодателей и самих предприятий.

На основе полученной информации комитет формирует общие объемы контрольных цифр приема по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки и издает нормативный правовой акт об утверждении общего объема КЦП до 15 апреля года, предшествующего очередному учебному году.

Распределение КЦП по каждой профессии, специальности и направлению подготовки в рамках установленного общего объема контрольных цифр приема происходит путем проведения публичного конкурса на основании представленных по установленной форме заявок и издания нормативного акта комитета.

Порядок установления контрольных цифр приёма граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области, утвержден Постановлением Правительства Ленинградской области от 29.08.2013 г. № 278.

В связи растущей потребностью региона в квалифицированных кадрах количество бюджетных мест для приема по специальностям и профессиям СПО в 2022 г. и в 2023 году увеличено на 600 единиц.

### *Целевое обучение*

Целевое обучение осуществляется в соответствии со статьями 56, 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 N 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», а также приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 15 мая 2014 года № 25.

Квота целевого приема формируется с учетом предложений отраслевых органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Ленинградской области, региональных работодателей Ленинградской области в размере не более 20 % от установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области по каждому уровню высшего образования, каждой специальности и каждому направлению подготовки.

## ***II. Профподготовка через Службу занятости***

В Ленинградской области наблюдается стабильность на рынке труда, несмотря на продолжающиеся изменения в экономике и других сферах.

На протяжении года региону удалось удержать уровень безработицы на значение 0,4% и не допустить его роста. В настоящее время уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,1 проц. пункт и составляет – 0,3%.

В службе занятости зарегистрировано 4,6 тыс. чел., из них 3,5 тыс. чел. имеют статус безработного.

Стабильность ситуации на рынке труда подтверждают данные выборочного обследования рабочей силы.

В сравнении с началом 2023 года:

- уровень общей безработицы по оценке международной организации труда снизился на 0,3 % и составляет 3,0%;

- занятых в экономике увеличилось на 54,1 тыс. чел (1075,8 тыс. чел.).

Оценка ситуации на рынке труда проводится центрами занятости, благодаря тесному взаимодействию с экономическими службами администраций муниципальных районов.

Одним из примеров успешного взаимодействия является ежегодное формирование данных о численности рабочей силы и занятого населения в разрезе муниципальных районов, городских и сельских поселений, что позволяет более точно определить потребности рынка труда и разработать соответствующие программы и мероприятия.

В текущем году в службу занятости обратились 8,8 тыс. чел., из них трудоустроены 50% (4,2 тыс. чел.), это на 900 чел. больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Для трудоустройства гражданам предлагается 46 тыс. вакансий по более, чем тысяче наименованиям профессий и специальностям от 2 тыс. работодателей.

По рабочим профессиям - 32 тыс. ед. (70%), по специальностям инженерно-технических работников и служащих - 14 тыс. ед. (30%).

По структуре вакансии можно распределить следующим образом:

23 тыс. ед. - представлены организациями, участвующими в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы;

11,5 тыс. ед. - вакансии от реального сектора экономики;

1,2 тыс. ед. - под квотируемые рабочие места (трудоустройство граждан особых категорий: инвалиды, выпускники учебных заведений);

10,3 тыс. ед. - от работодателей государственной и муниципальной формы собственности (как правило, это врачи, воспитатели, учителя, сотрудники муниципалитетов).

Существенная доля вакансий от государственных и муниципальных учреждений свидетельствует об эффективной организации работы муниципальных учреждений по соблюдению законодательства о занятости населения.

Диспропорция спроса и предложения на рынке труда, нехватка трудовых ресурсов решаются отчасти путем переподготовки и повышения квалификации кадров.

*Опережающая профессиональная подготовка кадров*

Важную роль играют мероприятия опережающей профессиональной подготовки кадров для предприятий, реализующих инвестиционные проекты/программы модернизации производств.

Ежегодно в рамках мероприятия проходят обучение порядка 600 человек, среди наиболее крупных предприятий: АО «Тихвинский вагоностроительный завод», ООО «Бокситогорское электромеханическое предприятие», ОАО «Ленинградская областная электросетевая компания», АО «РУСАЛ Бокситогорск», АО «Птицефабрика «Роскар».

Обучение организует подведомственное учреждение комитета Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт».

Для справки: Центр «Профстандарт» осуществляет также переподготовку и повышения квалификации по более 60 наименованиям направлений и других категорий из числа клиентов службы занятости населения по наиболее востребованным профессиям на рынке труда.

Применяя систему так называемого «сетевого обучения», Центр «Профстандарт» имеет возможность привлечения лучших преподавателей, выбора удобной локации для обучения (в том числе, на площадках, расположенных в Санкт-Петербурге), а также организации практических занятий с привлечением ресурсов самих предприятий.

Часто обучение работников проводится непосредственно на территории предприятия, график обучения составляется с учетом рабочего распорядка, активно применяется формат дистанционных занятий. Все это позволяет минимизировать потери в производственном процессе при организации обучения.

Служба занятости активно привлекает финансирование из федерального бюджета для обучения отдельных категорий граждан.

#### *Федеральный проект «Содействие занятости» Национального проекта «Демография»*

Проект реализуется службой занятости населения совместно с федеральными операторами (Томским государственным университетом, РАНХиГС, Институтом развития профессионального образования) пройти бесплатное обучение может любой житель области в возрасте старше 50 лет, независимо от того работает он или нет, где работает, на каком предприятии. Такая же возможность предоставлена женщинам, находящимся в декретном отпуске.

Данная программа позволяет промышленным предприятиям экономить собственные средства для повышения квалификации своих сотрудников, относящихся к этим категориям.

Кроме того, этой программой могут воспользоваться женщины с детьми до 7 лет, которые нигде не работают, и молодёжь, которая испытывает сложности с трудоустройством более 4 месяцев подряд.

За последние 4 года обучение прошли более 8000 чел., из которых почти 5000 чел. работающие женщины и лица старшего возраста. В этом году обучение смогут пройти ещё 3,5 тыс. чел.

Предлагается заинтересованным работодателям, заботящимся о развитии своих кадров, руководителям администраций муниципальных образований,

активировать сотрудничество со службой занятости, в части обучения работников соответствующих категорий в рамках Проекта.

Узнать подробности о Проекте и подать заявление на обучение можно на портале «Работа России» (<https://trudvsem.ru>).

Информационную и техническую поддержку в подаче заявления также оказывают филиалы центра занятости населения Ленинградской области, расположенные во всех муниципальных районах и городском округе области.

#### *Содействие занятости работникам, находящимся под угрозой увольнения*

Новой формой взаимодействия службы занятости с предприятиями является упрощённый порядок предоставления услуг в области содействия занятости работникам, находящимся под угрозой увольнения, т.е., те сотрудники, которые работают не полное рабочее время, находятся в простое и получили уведомление о предстоящем увольнении могут бесплатно, наравне с официально признанными безработными, получить услуги по психологической поддержке, социальной адаптации, обучению, а также могут получить услугу по открытию собственного дела.

Особенно активно этой возможностью пользовались сотрудники ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» - 442 чел., АО «Тихвинский вагоностроительный завод» - 686 чел. и ООО «Скандик» - 62 чел., которые столкнулись с проблемой сохранения рабочих мест в условиях санкционного давления. Всего различными видами услуг охвачено 1190 работников.

В этом году акцент в обучении смещён на предприятия оборонно-промышленного комплекса, планируется обучить более 800 работников этих предприятий.

#### *Трудоустройство отдельных категорий граждан*

Для стимулирования работодателей на создание новых рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан служба занятости, таких как инвалиды, подростки, выпускники, освободившиеся из мест лишения свободы выплачиваются субсидии на выплату заработной платы.

Размер субсидии составляет 50% заработной платы, но не более минимального размера заработной платы Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых внебюджетных фондов.

Для выпускников период компенсации заработной платы составляет 6 месяцев.

Для подростков – 1 месяц.

Для лиц, освободившихся из мест лишения свободы и инвалидов три месяца, комитетом по труду и занятости внесён в Правительство Ленинградской области проект изменений, согласно которому период компенсации инвалидам будет составлять 6 месяцев. Кроме того, при трудоустройстве инвалидов работодатель может получить субсидию на заработную плату наставника периодом на 1 мес.

В 2022 - 2023 году из бюджета Ленинградской области компенсированы расходы на общую сумму 7,2 млн руб., для 244 чел.

Среди получателей субсидий - производители судовой арматуры Кировского района; ООО «Тритмент» приняло на временную работу по сортировке мелких деталей и разбор документации девятиерых подростков; фермерское хозяйство ООО «Муслим-1» Гатчинского района - приняло на временную работу подсобными рабочими пятеро подростков.

### *Программа "Субсидирование найма"*

По вопросу трудоустройства выпускников служба занятости Ленинградской области активно работает с производственными компаниями группы АО «Тихвинский вагоностроительный завод», ООО «Балтийское электромеханическое предприятие», ООО «Тепловое оборудование», АО «Тосненский механический завод».

Субсидию на заработную плату можно получить не только из областного бюджета. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области активно включился в реализацию программы «Субсидирование найма», в рамках которой при трудоустройстве молодежи до 30 лет, по направлению центра занятости, можно направить заявление в Социальный Фонд Российской Федерации и получить компенсацию заработной платы в размере 1 МРОТ РФ, увеличенную на сумму выплат в страховые внебюджетные фонды. Всего можно получить три такие выплаты, за каждый три месяца работы по 1 МРОТ РФ.

В 2023 году свыше 100 региональных предприятий являются участниками программы. Доступ к федеральной мере поддержки открыт для работодателей на сумму порядка 29,0 млн руб. Уже трудоустроено 463 чел.

Например:

- ООО «Пикалевский глиноземный завод» заявил в службу занятости о потребности в рабочей силе и подборе сотрудников на 26 вакансий, во взаимодействии с сотрудниками службы занятости трудоустроено 24 человека;
- ОАО «Сясьский ЦБК» заявил 24 вакансии - трудоустроено 20 человек;
- АО «ТВСЗ» заявил 174 вакансии - трудоустроено 102 человека.

Кроме заработной платы, работодателям выплачиваются субсидии на создание рабочих мест для инвалидов. Ежегодно создаётся более 60 новых рабочих мест, на создание которых выделяется более 21 млн. руб.

Максимальный размер возмещения затрат за одно рабочее место составляет 500 тыс. рублей и зависит от срока действия договора и группы инвалидности трудоустраиваемого.

Среди ярких примеров: ЗАО «Виталфарм» оператором швейного производства трудоустроено 2 девушки с нарушениями опорно-двигательной функции. На средства поддержки предприятие приобрело раскроечный стол для пошива медицинских изделий.

Постоянным партнером службы занятости по вопросам трудоустройства граждан, в том числе с инвалидностью, является ООО «Кингисеппский машиностроительный завод». В 2022 году завод оборудовал 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов разных групп инвалидности.

Если говорить в целом о проблемах занятости лиц с инвалидностью, то ещё одной новой формой взаимодействия службы занятости с работодателями является

изменённый порядок исполнения обязанности работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов. Так, квота считается исполненной не только при трудоустройстве инвалида, но и при наличии объективных причин невозможности трудоустройства инвалида. Разрешается работодателям, не имеющим возможности трудоустройства инвалида в счет выполнения квоты в собственной организации, выполнить обязанность по исполнению квоты в рамках договорных отношений с другим работодателем.

Данной возможностью воспользовались 17 организаций в Волховском, Всеволожском, Выборгском, Киришском, Кингисеппском, Тихвинском и Тосненском районах, например:

ФГУП «НИИ гигиены, профпатологии и экологии человека» заключил договор с ООО «ВелесстройМонтаж» на 4 рабочих места.

ООО «Торговый дом «Выборжец» заключил договор с АО «Агрофирма «Выборжец» на 2 рабочих места.

ООО «АЛЛЕР ПЕТФУД» и ООО «Аристон Термо Русь» заключил договор с Мультицентром социальной и трудовой интеграции на 11 рабочих мест.

Службой занятости сформирован (обновляется ежемесячно) перечень организаций, готовых взять на себя исполнение установленной квоты, и размещается на официальном сайте комитета.

В этом году все мероприятия служба занятости проводит в рамках федерального партийного проекта «Моя карьера с Единой Россией».

Ключевыми событиями являются ярмарки вакансий.

Всего на 2023 год запланировано более 220 ярмарок, из которых 120 уже проведено. В том числе, проведён региональный этап Всероссийской ярмарки вакансий.

23 июня Ленинградская область участвует в федеральном этапе Всероссийской ярмарки вакансий.

Служба занятости населения приглашает всех к активному участию.